

**ACCORDO QUADRO REGIONALE  
PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA'  
E PER I SERVIZI DI WELFARE  
PER IL TERRITORIO LOMBARDO - ANNO 2022**

In data 20 maggio 2022 in Milano, presso la sede di Confesercenti Regionale Lombardia, Via Sirtori, n. 3

tra

Confesercenti Regionale Lombardia, rappresentata da Gianni Rebecchi

e

FILCAMS CGIL LOMBARDIA rappresentata da Antonella Protopapa

FISASCAT CISL LOMBARDIA rappresentata da Ivan Notarnicola

UILTUCS UIL LOMBARDIA rappresentata da Giovanni Gazzo e Michele Tamburrelli

**PREMESSO CHE**

- La legge 234/2021 (cd. Legge di Bilancio 2022) ha confermato che sono soggetti ad una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10% i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione misurabili e verificabili;
- è previsto che la suddetta detassazione trovi applicazione per il settore privato e con riferimento ai titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nell'anno precedente a quello di percezione del premio di risultato, ad euro 50.000,00, tale limite è stato portato ad euro 80.000, 00 dall'articolo 1, comma 160, lettera d) della legge di bilancio 2017;
- è previsto, altresì, che, ai fini dell'applicazione delle già menzionate disposizioni, le somme debbano essere erogate in esecuzione di contratti aziendali e territoriali stipulati dalle associazioni datoriali e dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative di cui all'art. 51 D.lgs. 81 del 15 giugno 2015;
- l'art. 14 D.lgs. 14 settembre 2015, n. 151 prevede che i benefici contributivi o fiscali o le altre agevolazioni connesse con la stipula di contratti collettivi aziendali o territoriali siano riconosciuti a condizione che tali contratti siano depositati in via telematica presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente;
- il Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 disciplina i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità ed efficienza ed innovazione ai quali i contratti aziendali o territoriali legano la corresponsione di premi di produttività di ammontare variabile;
- la circolare dell'Agenzia delle Entrate, redatta d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 15 Giugno 2016, n.28/E, ha illustrato l'agevolazione fiscale introdotta per i premi di produttività ed ha esaminato le nuove disposizioni in materia di benefit.

## **RITENUTO**

che nei settori delle aziende rappresentate da Confesercenti uno dei principali elementi di competitività è rappresentato dalle competenze dei propri dipendenti, che attraverso il loro impegno concorrono al raggiungimento degli obiettivi dell'impresa. Questa considerazione determina, e sempre più nel prossimo futuro determinerà, nelle imprese l'esigenza di individuare ed attivare un sistema di retribuzione variabile aggiuntivo, non determinabile a priori, declinato in tutti gli ambiti organizzativi. Tale esigenza ha l'obiettivo di incrementare e sviluppare i dati economici legati alla produttività ed alla redditività delle imprese (qualità, efficienza ed innovazione) condizioni queste, tra le altre, previste dalla legge per accedere all'imposta sostitutiva sopra descritta. Le parti ritengono importante, quindi, fornire alle imprese strumenti utili ad incentivare tali dinamiche permettendo, così, ai lavoratori di implementare il proprio reddito anche attraverso il cd. welfare aziendale.

## **CONSIDERATA**

la complessità dei settori rappresentati dalle Parti stipulanti, caratterizzati da una polverizzazione di imprese piccole e piccolissime.

## **CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

### **Art.1 - Principi generali**

Per l'applicazione della tassazione agevolata, come previsto dalle norme ampiamente descritte nelle premesse, alle somme la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione, il presente Accordo Quadro Regionale individua gli indicatori di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione (criterio della misurabilità), che possono consistere nell'aumento della produzione o in risparmi dei fattori produttivi ovvero miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi (criterio dell'incrementalità), rispetto al periodo congruo di seguito definito, il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di valori numerici od altro genere appositamente individuati (criterio di verificabilità).

### **Art.2 - Criteri di misurazione degli incrementi**

Con il presente accordo Confesercenti Regionale e le organizzazioni sindacali regionali stipulanti e firmatarie definiscono i criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività e qualità cui è collegato il sistema di retribuzione variabile (premi di risultato), come di seguito riportato;

Indicatori (anche solo alternativi tra loro) di applicazione dell'imposta sostitutiva sul reddito delle persone fisiche ai premi di risultato, ai sensi del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016:

**a) aumento della produttività, del fatturato e della redditività**

Ai fini dell'applicazione dell'imposta succitata è necessario per l'azienda un aumento minimo dell'1% su almeno uno dei seguenti fattori:

- del fatturato rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente;
- del Margine Operativo Lordo rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente;
- del target di valore del venduto come stabilito all'inizio dell'anno nel budget preventivo.

**b) miglioramento e aumento della qualità dei prodotti e dei processi**

Ai fini dell'applicazione dell'imposta succitata è necessario per l'azienda:

- una riduzione media dell'assenteismo (intesa come assenza del lavoro per malattia o permessi non retribuiti) pari almeno al 3% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente;
- una riduzione media del numero degli infortuni alla luce di intese tra singoli aziende e gli RLS di riferimento aziendali o territoriali, finalizzati all'individuazione e all'adozione delle soluzioni più idonee per ridurre i rischi di infortunio favorendo, inoltre, la migliore responsabilità dei lavoratori;

Il periodo congruo preso a riferimento per determinare il raggiungimento degli obiettivi individuati è riferito ad un arco temporale di 12 mesi (gennaio – dicembre 2022), raffrontato all'anno 2021 anche qualora l'erogazione effettiva del premio dovesse essere successiva alla sua definizione. E' possibile altresì considerare per il raffronto archi temporali inferiori all'anno, anche in conseguenza all'emergenza sanitaria determinata dalla diffusione del virus COVID 19 che ha comportato sensibili variazioni dei fattori di cui al punto a) e al punto b) durante i 12 mesi.

Le Parti concordano sull'importanza di monitorare la qualità e la quantità degli accordi di risultato e a tal fine le imprese che aderiranno all'accordo quadro invieranno contestualmente copia degli accordi realizzati all'Associazione datoriale territoriale e ad ENBIL - Ente Bilaterale Regionale Lombardo per le Aziende del Terziario: Commercio, Turismo e Servizi.

Sarà cura dell'Associazione datoriale territoriale e di ENBIL inviare alle Parti il risultato di tale monitoraggio.

I valori liquidati a titolo di premio di risultato sono identificati come retribuzione variabile che ha natura distinta rispetto alla retribuzione corrente e si intendono esclusi dalla incidenza diretta e/o indiretta su tutti gli

istituti di legge e di contratto differiti (tredicesima e quattordicesima mensilità, ferie, permessi e festività ed ex festività).

### **Art. 3 - Campo di applicazione**

Il presente Accordo Quadro Regionale è applicabile ai datori di lavoro che:

- siano associati a Confesercenti Territoriali facenti parte del sistema di Confesercenti Regionale Lombardia;
- applichino e rispettino integralmente - sia per la parte c.d. normativa/economica sia per la parte c.d. obbligatoria – il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, sottoscritto da Confesercenti e Filcams-Cgil – Fisascat -Cisl - Uiltucs-Uil o il CCNL per i dipendenti da Aziende del Settore Turismo
- siano privi, nelle unità produttive interessate, di Rappresentanze Sindacali Aziendali – RSA e/o di Rappresentanze Sindacali Unitarie - RSU
- al raggiungimento di almeno uno degli indicatori definiti dall'art. 2 erogano premi di produttività, oggetto di c.d. "detassazione"

e nei confronti:

- dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro/aziende, come sopra individuati, con sede legale in Lombardia, occupati presso unità produttive o operative situate in Lombardia.

Quanto contenuto nel presente Accordo Quadro Regionale ha carattere sussidiario e non sostitutivo rispetto alle intese derivanti dalla contrattazione aziendale.

### **Art. 4 – Adesione dei datori di lavoro all'Accordo Quadro Territoriale**

I datori di lavoro che intendono aderire all'Accordo Quadro Regionale, dovranno prima dell'attribuzione delle somme detassabili, **dichiarare**:

- la volontà di aderire al presente Accordo Quadro Regionale;
- di essere associato a Confesercenti territoriali facenti parte del sistema di Confesercenti Regionale Lombardia;
- di applicare e rispettare integralmente - sia per la parte c.d. normativa/economica sia per la parte c.d. obbligatoria – il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, sottoscritto da Confesercenti e Filcams-Cgil – Fisascat -Cisl - Uiltucs-Uil, o il CCNL per i dipendenti da Aziende del Settore Turismo, nonché la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- l'indicatore o gli indicatori di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione definiti dall'art. 2;
- la previsione della possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in tutto o in parte, del welfare di cui al successivo art. 5)

La Dichiarazione di Adesione sarà resa utilizzando il modello di cui all'allegato 1 – parte integrante dell'Accordo – pubblicato sul sito internet di Confesercenti Lombardia ([www.conflobardia.it](http://www.conflobardia.it)) da compilare telematicamente e trasmettere tramite PEC all'indirizzo [conflobardia@pec.confinrete.it](mailto:conflobardia@pec.confinrete.it).

#### **Art. 5 – Opzione Welfare**

Gli importi erogati a titolo di premio di produzione non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente né sono soggetti ad imposta sostitutiva con aliquota del 10% se destinati a c.d. welfare aziendale.

Pertanto, il lavoratore ha il diritto di optare per “beni e servizi” welfare, in luogo del premio di produttività, parzialmente o per l'intero importo.

Il regime fiscale agevolato sui premi di produttività, introdotto con la legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016) è stato ampliato con la legge di bilancio 2017 e da quelle successive.

Il lavoratore potrà optare di versare interamente o parzialmente l'importo del premio di produttività maturato alla previdenza complementare ovvero a FONTE.

Il datore di lavoro, con la comunicazione di adesione al presente Accordo Quadro Regionale, indicherà la previsione della possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in tutto o in parte, di quanto suddetto, in sostituzione dell'erogazione dell'importo riconosciuto a titolo di Premio di Risultato.

In tale ipotesi i datori di lavoro informeranno i lavoratori di tale opzione e indicheranno i servizi di welfare fruibili.

I lavoratori che intendano avvalersi di tale facoltà, entro dieci giorni dal ricevimento dell'informativa, comunicheranno al proprio datore di lavoro la scelta effettuata e i servizi di welfare che utilizzeranno.

L'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi di welfare di cui all'art.51 del TUIR potrà avvenire anche attraverso il rilascio di documenti di legittimazione nominativi, in formato cartaceo o elettronico (voucher), tenuto conto di quanto previsto dalla Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016.

#### **Art. 6 – Deposito**

Confesercenti Regionale Lombardia provvederà a depositare il presente Accordo Quadro, nei termini e con le modalità previste dall'articolo 5 del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 e dall'articolo 14 del D. Lgs. n. 151/2015.

I datori di lavoro, prima dell'erogazione delle somme detassabili, dovranno compilare e trasmettere con le modalità telematiche definite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il Modulo di Deposito allegato alla nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, n. 4274 del 22 luglio 2016.

#### **Art. 7– Validità**

Il presente Accordo Quadro Regionale decorre dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022.

Le Parti, concordano sin d'ora di incontrarsi nel mese di gennaio 2023 per valutare eventuali proroghe all'accordo stesso e convengono altresì che, qualora successivi provvedimenti legislativi intervengano a

modificare esclusivamente il limite massimo di reddito percepito nell'anno precedente (€ 80.000,00) dal dipendente o il limite massimo dell'importo detassabile (€ 3.000,00), nonché gli indicatori, le predette somme e gli indicatori richiamati nel presente Accordo quadro Regionale devono intendersi automaticamente adeguati.

Le Parti si impegnano, ciascuna per il proprio ambito di competenza, ad assicurare l'informazione ai lavoratori e datori di lavoro sui contenuti del presente accordo,

Letto, confermato e sottoscritto.

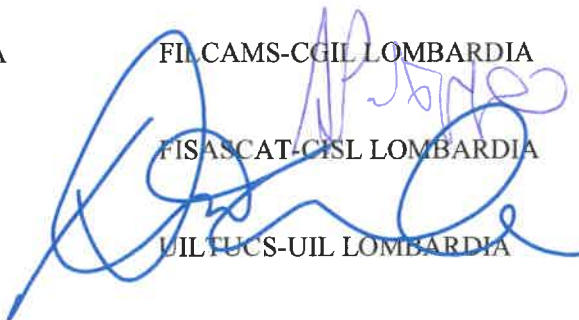
CONFESERCENTI REGIONALE LOMBARDIA



FIL CAMS-CGIL LOMBARDIA

FISASCAT-CISL LOMBARDIA

LILTUCS-UIL LOMBARDIA



**Allegato - COMUNICAZIONE DI ADESIONE AL PIANO WELFARE CONFESERCENTI**

La società \_\_\_\_\_ aderente a Confesercenti, per le finalità di cui all'accordo quadro in materia di premi variabili di produttività e welfare aziendale per la Lombardia 2022, dichiara

- di non avere alcun PIANO DI WELFARE aziendale e per l'effetto, intende aderire al piano welfare concordato da Confesercenti e dalle parti sociali in aderenza al predetto accordo.

Ciò detto

**stabilito**

il raggiungimento degli obiettivi di incremento della produttività, della redditività, qualità ed efficienza stabiliti dall'Accordo Quadro in materia di Premi Variabili di Produttività e Welfare Aziendale per il Territorio Lombardo 2022 (in accordanza ai principi di cui alla legge 208/2015 e successive modifiche) e considerata la volontà di concedere la seguente somma lorda \_\_\_\_\_ a titolo di premio di produttività:

- a) a tutti i dipendenti [];  
b) al seguente gruppo omogeneo di dipendenti (es. tutti gli operai, tutti i IV livelli, tutti i dipendenti del turno di notte, etc.): \_\_\_\_\_;

**dichiarato**

- di essere aderente, nel periodo di vigenza del presente accordo, ad una delle associazioni provinciali aderenti al sistema associativo Confesercenti ubicate sul territorio lombardo;
- di rispettare integralmente il CCNL per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi sottoscritto da Confesercenti e da Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil ed i CCNL per i dipendenti da Aziende del Turismo sottoscritti da Confesercenti e da Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil.

**vista**

la possibilità – prevista dalla legge 232/2016 – di prevedere la facoltà per i dipendenti sopra individuati di convertire – in tutto o in parte – l'importo riconosciuto a titolo di premio di risultato in beni o servizi connotati da particolare utilità sociale, ossia aventi le finalità previste dal comma 1 dell'art. 100 del D.P.R. 917/1986 e successive modifiche (cd. TUIR), così usufruendo dell'esenzione fiscale prevista dalla legge

**comunica**

ai dipendenti coinvolti tale possibilità di conversione del premio

L'azienda

\_\_\_\_\_

Il sottoscritto -----

CF -----

dipendente dell'azienda \_\_\_\_\_

preso atto di quanto sopra, consapevole che il citato accordo dà la possibilità, alle aziende aderenti, di destinare i premi convertiti - ad integrazione di quanto già riconosciuto a livello contrattuale – al Fondo FONTE (previdenza complementare) o al regime previdenziale di appartenenza ai fini del riscatto

**dichiara**

di voler usufruire (nel termine di 30 gg. dalla dichiarazione della società) di tale possibilità e, per l'effetto, richiede la conversione del premio di produttività in una forma di welfare, nella seguente misura:

- totale del premio (pari da € \_\_\_\_\_ imputati ai soli fini del riscatto);
- nel limite della somma di € \_\_\_\_\_ (ai fini del riscatto: € \_\_\_\_\_ e l'eventuale differenza a Fon.te);
- nel limite della somma di € \_\_\_\_\_ totalmente devoluti al Fondo Fon.Te).

In fede

Il dipendente

\_\_\_\_\_

La società (per ricevuta)

\_\_\_\_\_

\*\*\* \*\*